

部门（单位）整体绩效自评表

（ 2021年度）

部门（单位）名称		中共三门峡市委机构编制委员会办公室						
预算 执行情况			年初数	全年数	全年执行数	分值	执行率	得分
	部门预算总额		570.4	630.9	630.9	10	110.60%	10
	资金来源	财政性资金	570.4	630.9	630.9		110.60%	
		其他资金	0	0	0		0	
预期目标					实际完成情况			
年度 履职 目标	目标名称	主要内容			目标完成情况			
	目标1:	执行党和国家有关行政体制改革、机构改革和机构编制管理的方针政策、法律法规。			已完成			
	目标2:	负责全市行政体制改革、事业单位分类改革、经济功能区管理体制、基层管理体制和相关领域涉及机构改革重点工作。			已完成			
	目标3:	负责经济发达镇行政管理体制改革试点工作；负责市直党政群机关统一社会信用代码赋码管理和事业单位法人登记管理工作。			已完成			
年度 主要 任务	任务名称	主要内容			任务完成情况			
	任务1: 巩固深化机构改革成果	按照优化协同高效的要求，把深化机构改革同职能转变、理顺职责关系结合起来，推动部门理清机关“大”职与科室“细”责之间的关系，聚焦主责主业，促进内部职责、业务、人员的有机融合和部门间协助配合。根据形势任务发展变化，持续完善机构设置、职能配置、运行机制，促进机构职能更加优化，权责更加协同，运行更加高效。加强权责清单动态管理，根据法律法规立改废释以及机构职能调整等情况，及时完善市政府部门权责清单，并向社会公布，接受社			已完成			
	任务2: 深化重点领域和关键环节体制机制改革	稳妥推进事业单位改革，进一步精简整合“小弱散”和职责相同相近的事业单位，加快推进经营类事业单位改革，强化事业单位公益属性，推进基本公共服务均等化、可及性。深化行政执法体制改革，进一步整合、规范执法队伍，推动执法重心下移，着力解决多头多层重复执法问题。完善经济发达镇的城镇规划建设等职责和体制机制，着力构建适应新型城镇发展需求的基层管理体制，为推进城乡一体化和城乡融合发展提供有力体制机制保障。			已完成			
	任务3: 推进机构编制法定化	抓好《中国共产党机构编制工作条例》贯彻实施，以《条例》为遵循，探索建立机构编制事项动议、论证、审议决定、组织监督和监督问责等各环节制度体系。严格贯彻落实“三定”规定，推进机构、职能、权限、程序、责任法定化。强化机构编制实名制管理，严格履行机关事业单位进人用编审核程序，做好机构编制统计工作，充分发挥机构编制在管理全流程中的基础性作用。协助配合干部监督工作，继续做好机构编制审计工作，建立健全相关工作制度。			已完成			
	任务4: 优化机构编制资源配置	强化机构编制资源是政治资源、执政资源意识，坚决打破编制地区所有、部门所有、单位所有的格局，统筹优化机构编制资源配置。坚持总量控制、动态调整、科学增减，加大事业机构编制挖潜创新和跨层级、跨部门调整力度，精简收回的事业机构编制重点保障民生领域。加大市直部门间统筹调配力度，通过连人带编划转等方式，探索将职责弱化部门精简的机构编制向重点领域倾斜。			已完成			
	任务5: 推进机关党建高质量发展	把政治标准和政治要求贯穿到机关党的建设各方面，全面推进政治建、能力立、作风强、从严治、践行“三个表率”，建设模范机关。巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，形成长效机制。认真落实党建、党风廉政、意识形态工作责任制，构建层层抓落实的工作格局。贯彻中央八项规定及其实施细则精神，力戒形式主义、官僚主义，深化以案促改，强化廉政风险防控。支持配合驻市委组织部纪检监察组履行职责，结合以案促改抓好廉政教育，推动形			已完成			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标说明	实际完成值	分值	得分	未完成原因分析
		年度履职目标相关性	相关	1. 年度履职目标是否符合国家、省委省政府、市委市政府战略部署和发展规划，与国家、省、市宏观政策、行业政策一致；2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关；3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关；4. 工作任务	相关	4	4	

	工作目标管理	工作任务科学性	科学	1. 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果；2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目	科学	3	3
		绩效指标合理性	合理	1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况；2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量；3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量；4. 是否与部门年度的	合理	3	3
		预算编制完整性	完整	1. 部门所有收入是否全部纳入部门预算；2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部	完整	1	1
		专项资金细化率	无专项资金	专项资金细化率=（已细化到具体县乡和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。	无专项资金	1	1
		预算执行率	大于90%	预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调	大于90%	1	1
		预算调整率	小于20%	预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而	小于20%	1	1
		结转结余率	小于15%	结转结余率=结转结余总额/预算数×100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）	小于15%	1	1
		“三公经费”控制率	小于90%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数×100%	小于90%	1	1
		政府采购执行率	大于85%	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府	大于85%	1	1
		决算真实性	真实	反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一	真实	1	1

投入管理 指标	预算和财务管理	资金使用合规性	合规	部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目的重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在虚列支出情况。	合规	1	1
		管理制度健全性	健全	部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1. 是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2. 是否得到有效执行。	健全	1	1
		预决算信息公开性	公开	部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开。	公开	1	1
		资产管理规范性	规范	部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等是否合规。	规范	1	1
		绩效监控完成率	大于90%	部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数	大于90%	2	2

	绩效管理	绩效自评完成率	大于90%	部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%	大于90%	2	2
		部门绩效评价完成率	大于95%	部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数*100%	大于95%	2	2
		评价结果应用率	大于90%	绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%	大于90%	2	2
产出指标	重点工作任务完成	重点工作1计划完成率	大于90%	任务1：巩固深化机构改革成果，完成率≥90；任	大于90%	3	3
		重点工作2计划完成率	大于90%	务2：深化重点领域和关键环节体制机制改革，完成率≥90；任务	大于90%	3	3
		重点工作3计划完成率	大于90%	3：推进机构编制法定化，完成率≥90；任务4：优	大于90%	3	3
		重点工作4计划完成率	大于90%	化机构编制资源配置，完成率≥90；任务5：推进	大于90%	3	3
		重点工作5计划完成率	大于90%	机关党建高质量发展，完成率≥90。	大于90%	3	3
	履职目标实现	年度工作目标1实现率	大于90%	目标1：执行党和国家有关行政体制改革、机构改革和机构编制管理的方针政策、法律法规，实现率≥90%；目标	大于90%	4	4
		年度工作目标2实现率	大于90%	2：负责全市行政体制改革、事业单位分类改革、经济功能区管理体制	大于90%	3	3
		年度工作目标3实现率	大于90%	改革、基层管理体制和相关领域涉及机构改革重大事项，实现率≥90%；目标3：负责经济发达镇行政管理体制改革试点工作；负责市直党政群机关统一社会信用代码赋码管理和事业单位法人登记	大于90%	3	3
	效益指标	履职效益	经济效益				
社会效益			明显	控编减编的社会效益是否明显。	明显	15	15
……							
满意度		社会公众满意度	大于90%	群众满意度≥90%	大于90%	10	10
		服务对象满意度	大于90%	部门满意度≥90%	大于90%	10	10
		……					
注：1. 自评采取打分评价的形式，满分为100分，原则上一级指标分值统一设置为：投入管理指标30分、产出指标25分、效益指标35分、预算执行率10分。2. 未完成原因分析：说明偏离目标、不能完成目标的原因及改进措施。3. 定性指标根据指标完成情况分为达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。定量指标完成指标值的，记该指标所赋全部分值；未完成的，按照完成值与指标值的比例计分。							

项目单位自评汇总表

序号	项目名称	全年预算数	执行数	执行率	产出指标得分率	效益指标得分率	满意度指标得分率

自评得分	是否有较大偏差